

MANAGEMENTUL PERFORMANTEI PENTRU REZULTATE MAI BUNE

Locul desfasurarii: HOTEL DACIA

Organizator: MMM CONSULTING INTERNATIONAL

Data de organizare: 17 - 18 aprilie 2008 Obiective: Necesitatea evaluarii performantelor nu poate fi pusa la indoiala. Un sistem coerent si eficient de gestionare a resurselor umane apartinand unei organizatii presupune, cu obligativitate, instituirea si derularea unor proceduri standardizate de apreciere si evaluare. Managementul performantei asigura ca activitatea angajatilor intr-o companie sa fie congruenta cu obiectivele acesteia; el insumeaza procesul de evaluare si management al eficientei si eficacitatii angajatilor alaturi de procesele strategice, de dezvoltare si administrative. „Daca nu stii incotro mergi, orice drum te va duce in acelasi loc.”, Alice in tara minunilor, Lewis Carroll (1865) Cu ajutorul simularilor, a discutiilor, studiilor de caz si aplicatiilor, vei invata noi strategii si tehnici de adaptare la schimbare - cu impact imediat asupra maximizarii eforturilor de crestere organizationala. Seminarul isi propune sa fie un atelier de lucru si schimb de experienta, o arena de dezbatare pe baza provocarilor ridicate de schimbarile organizatiilor mai ales a celor in dezvoltare. Cui ne adresam: -Managerilor care conduc companii in dezvoltare, la nivel de top sau de la mijlocul ierarhiei organizationale -Managerilor din IMM -uri si, in aceeasi masura, managerilor de departamente din companii mari, multinationale -Managerilor de resurse umane Beneficii: -intelegerea termenului si conceptului de performanta -informatii privind posibilitatile obiective de masurare a performantei -intelegerea fenomenelor si provocarilor carora trebuie sa le faca fata managerii -intelegerea felului in care se comunica initiativele de introducere a unui sistem de managementul performantei -lucrul cu instrumente si simulari care sa ajute la intelegerea fenomenelor si stapanirea acestora -insusirea unor metode practice de management al performantei Tematica -Atelierul de lucru abordeaza practic metodologia de proiectare a sistemelor de evaluare a performantelor pe baza de obiective si pe baza de competente. -Se utilizeaza exemple practice de definire a competentelor, de identificare a scalelor de masurare a competentelor, identificare a comportamentelor observabile, instruire pe care trebuie sa o aiba managerii ce fac evaluari ale personalului -Atelierul de lucru porneste de la o simulare de afaceri care pune bazele abordarii subiectului managementului performantei si legatura acestuia cu obiectivele de afaceri, -Un subiect important este cascadata obiectivelor strategice pana la nivel individual, modalitati de identificare a ariilor cheie de rezultate, a indicatorilor cheie de performanta Metodologia de lucru: -abordare preponderent bazata pe facilitare si conceptualizare pornind de la simulari, activitati, analize, studii de caz, exercitii care sa puna participantii in situatia de a identifica elemente de comportament favorabile care sa ii ajute in procesul de conducere si management al schimbarii. Data limita de

inscriere este 28 februarie, numarul de locuri fiind limitat. Costul cursului: 1200 RON + TVA
Andreea Victoria Udrea

Despre MMM CONSULTING INTERNATIONAL

MMM Consulting International SRL, este o companie de training si consultanta in resurse umane. MMM Consulting va ofera: servicii integrate si personalizate; metodologii internationale de diagnoza si consultanta, solutii testate; training si dezvoltare; cursuri in sistem deschis. Fiecare situatie poate avea solutia sa unica, flexibila si dinamica, avind la baza un profesionalism solid. www.mmmconsulting.ro

Participare: Intrare libera

MMM CONSULTING INTERNATIONAL

Locul desfasurarii:

HOTEL DACIA