

Studiu privind angajarea in munca a persoanelor cu dizabilitati in cadrul proiectului ID 56705

Locul desfasurarii: Bucuresti

Organizator: ONPHR

Doar 3.95% din persoanele cu dizabilitati din Romania au un loc de munca Comunicat de presa In Romania sunt inregistrate 689.156 persoane cu dizabilitati dintre care doar 27.272 sunt angajate, adica un procent de aproape 4%. Persoanele cu dizabilitati inca se confrunta cu atitudini discriminatorii atunci cand vor sa se angajeze Aproape 49% dintre persoanele cu dizabilitati au incercat sa se angajeze insa au intampinat probleme din cauza lipsei informatiilor, iar aproape 70% s-au confruntat cu o atitudine discriminatorie din partea angajatorilor.



Peste 32% dintre acestea nu au fost sprijinite de birourile de angajare, in timp ce peste 60% dintre ele au observat ca locul de munca nu era corespunzator cu starea de sanatate pe care o aveau. De asemenea, 48 de procente au reclamat faptul ca interviul de angajare a fost oprit sau nu a mai existat un al doilea/proba practica dupa ce angajatorul a constatat ca au o dizabilitate. Intrebati despre „locul de munca ideal”, majoritatea raspunsurilor sunt legate de evitarea experientelor neplacute avute anterior la alte locuri de munca, de acceptarea si intelegerea de catre angajator sau colegi a situatiei lor speciale, de un program flexibil care sa permita urmareea medicatiei/tratamentelor de recuperare. Acestea sunt o parte dintre rezultatele unei cercetari realizate in cadrul proiectului Rețeaua de Economie Socială- o premisa pentru integrarea persoanelor cu dizabilitatati pe piata muncii. Cercetarea a fost realizata in 4 regiuni: Nord-Est, Sud-Est, Sud si Bucuresti-Ilfov, iar in etapa cantitativa au participat 831 persoane cu dizabilitati si 498 de angajatori. Din cercetare reiese ca dificultatile de integrare a persoanelor cu dizabilitati sunt variate, fiind vorba in principal despre lipsa accesibilizarii, adaptarea locului de munca care ar trebui asigurata de catre angajator si atitudinea discriminatorie sau lipsa informatiilor cu privire la angajarea persoanelor cu dizabilitati pe piata muncii. Angajatorii, descurajati de birocratie si facilitatile insuficiente oferite de stat Cercetarea realizata in randul angajatorilor a aratat ca , in ceea ce priveste facilitatile pe care firmele le au atunci cand angajeaza personal dintr-o anumita categorie sociala, companiile

prefera tinerii absolventi (79,4%) sau persoanele aflate in somaj (56%). Doar un sfert dintre respondenti (24,9%) declara ca tin cont de avantajele aduse de angajarea persoanelor cu dizabilitati si le prefera pe acestea la angajare. Mai mult decat atat, angajatorii reclama sprijinul mic pe care il au din partea statului atunci cand vor sa angajeze persoane cu dizabilitati. Principalele dezavantaje pe care institutiile care angajeaza persoane cu handicap le au sunt suportul mic din partea statului (72%), dificultatea cu care se poate accesa suportul oferit de stat sau cea cu care se recupereaza investitia (71%). Un alt obstacol in integrarea pe piata muncii a persoanelor cu dizabilitati il reprezinta Implicarea destul de redusa a angajatorilor, acestia preferand mai degraba crearea de parteneriate cu actorii locali (administratia publica locala si organizatiile non-guvernamentale care se ocupa de acest domeniu) prin care acesti parteneri locali functioneaza drept intermediari, iar angajatorii achizitioneaza de la acestia doar rezultatul final al muncii persoanelor cu dizabilitati, evitand sa investeasca pe termen lung intr-o astfel de persoana. Recomandari: de la implicarea persoanelor cu dizabilitati in formularea politicilor, pana la simplificarea birocratiei pentru angajatori Printre concluziile si recomandarile formulate in urma cercetarii se numara: consultarea si implicarea persoanelor cu dizabilitati in planificarea si implementarea politicilor publice, monitorizarea aplicarii legilor in vigoare, in mod deosebit a celor vizand protectia persoanelor cu dizabilitati, de identificarea incalcarilor drepturilor omului, de actiune concreta in zona sesizarii discriminarii si de interventii de modificare/completare a actelor normative in scopul asigurarii incluziunii sociale, acordarea de sprijin sub diferite forme angajatorilor trebuie sa se manifeste atat in cadrul legislativ cat si in cel operational, astfel ca procesul ar trebui sa fie mai putin birocratic, dezvoltarea si adaptarea programelor de formare profesionala la nevoile persoanelor cu dizabilitati.

Confirmare pana la data: 12 decembrie 2012

Participare: Intrare libera

Bianca Beatrice Michi Nema - Manager de proiect
eurolinksocial@gmail.com
0213035423

EURO-LINK CONSULTANTS

Program

Ofera detalii despre programul de desfasurare a evenimentului.

Locul desfasurarii:

Bucuresti